

## 学校法人大同学園 次世代育成支援行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、多彩な人材が能力を発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 子の看護休暇取得を促進するため、制度の周知を図る。

<対策>

- 1) 平成 27 年 4 月～ 毎年、対象者に電子メールで制度を周知する。  
出生届け提出時に制度の説明をする。
- 2) 平成 28 年 4 月～ 子の看護休暇の取得状況を調査する。
- 3) 平成 31 年 4 月～ 調査結果を踏まえて、他の対策の必要性等を検討する。

目標 2 計画期間内に、月に 1 日の **work-life balance・day**（ノー残業デー）の実施と定着を図る。

<対策>

- 1) 平成 27 年 4 月～ 部署単位で月に 1 日の **work-life balance・day** を実施する。  
(27 年度 28 年度 29 年度)
- 2) 平成 30 年 4 月～ 実施状況をもとに、部署単位から事務全体又は 2 以上の部署単位での同日実施を検討する。
- 3) 平成 31 年 4 月～ 事務全体又は 2 以上の部署単位で同日実施する。

以上