

学校法人大同学園 行動計画

やりがいや充実感を感じながら働き、家庭、地域、自己啓発等にかかる個人の時間を持てる健康で豊かな生活ができるよう、労働環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日から 2026 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1 働きやすい職場環境をつくり、女性職員の離職者ゼロを目指す。

<対策>

2022 年～2026 年 3 月

- ・職員に仕事のやりがいなどの意識調査をし、必要な施策を実施する。

2023 年 4 月～

- ・仕事と家庭の両立支援に関する本学園の制度を纏めたものを、毎年職員に通知する。

2022 年～

- ・ハラスメントが起こらないための職員への研修等による周知徹底を図る。

目標 2 事務職員の時間外労働を 2019 年度から 3 年間の平均値 対比 10%以上縮減する。

<対策>

2022 年～

- ・業務プロセス等の分析・削減を継続的に実施する仕組みをつくる。

2022 年～

- ・残業が一定時間数を超える場合、本人と上司に面談をする。

3. 女性活躍推進に関する情報公表

男女別の平均勤続年数の差異

	大学教員	高校教諭	事務職員	全体平均
男	12 年	18 年	18 年	14 年
女	10 年	14 年	9 年	10 年

以上