

学校法人大同学園 行動計画

やりがいや充実感を感じながら働き、家庭、地域、自己啓発等にかかる個人の時間を持てる健康で豊かな生活ができるよう、労働環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2026年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1 働きやすい職場環境をつくり、女性職員の離職者ゼロを目指す。

<対策>

2022年～2026年3月

- ・職員に仕事のやりがいなどの意識調査をし、必要な施策を実施する。

2023年4月～

- ・仕事と家庭の両立支援に関する本学園の制度を纏めたものを、毎年職員に通知する。

2022年～

- ・ハラスメントが起こらないための職員への研修等による周知徹底を図る。

目標2 事務職員の時間外労働を2019年度から3年間の平均値 対比10%以上縮減する。

<対策>

2022年～

- ・業務プロセス等の分析・削減を継続的に実施する仕組みをつくる。

2022年～

- ・残業が一定時間数を超える場合、本人と上司に面談をする。

3. 女性活躍推進に関する情報公表

男女別の平均勤続年数の差異

	大学教員	高校教諭	事務職員	全体平均
男	12年	18年	18年	14年
女	10年	14年	9年	10年

以上